

Cotonou, le 20 mars 2025

A

Le Conseil d'Administration
du RA-JLB

Mesdames et Messieurs les membres
du Réseau Alumni des Jeunes
Leaders du Bénin

Cotonou

Objet	Célébration de la Journée Internationale des Femmes (JIF) édition 2025 par le RA-JLB Compte rendu du panel 1 sous le thème « Le Leadership féminin : briser les stéréotypes, construire des opportunités. »
Synthèse	Le 13 mars 2025, s'est tenue à la salle de conférence de la Friedrich Ebert Stiftung à Cotonou, en marge de la célébration de la JIF 2025, un panel de discussion organisé par le Réseau Alumni des Jeunes Leaders du Bénin sous le thème susmentionné. L'événement a réuni une centaine de jeunes du secteur privé, des partis politiques, des syndicats, de la société civile mais aussi plusieurs panélistes engagées, issues du monde académique, politique, associatif et professionnel, pour discuter des obstacles, mais surtout des opportunités qu'offre le leadership au féminin. Les panélistes se présentent comme suit : ▪ Emma GAGA, elle est Enseignante, acteur politique, Coordinatrice de la Jeunesse du Bloc Républicain de l'Atlantique, et Consultante en Leadership féminin. ▪ Bienvenue KASSEHIN, Juriste de formation, elle est chargée de programme Femmes Jeunes Paix et Sécurité

REPUBLIQUE DU BENIN
Réseau Alumni des Jeunes Leaders du Bénin



(RA-JLB)
BP : 0620 Cotonou Tél : 0167797876/
0196529398/0196290272
Email : reseaulumnijlb@gmail.com



	▪ Gloria Laure ATTOLOU, Consultante en Communication et Leadership Politique : Spécialiste Genre-Jeunesse et Développement. ▪ Colette AZANDJEME, elle est Maître de Conférences agrégée, Professeure à l'Institut pour la Recherche en Santé Publique IRSP ▪ Rhoda ADJAOKE, Spécialiste en Leadership féminin, elle est Coach certifiée en relation d'aide et Présidente du Réseau Femme Verte Après les mots de bienvenue de Monsieur Kévin AKIN, juriste communicant et Maître de cérémonie, une équipe de rapporteurs a été mise sur pieds composée de Messieurs Georges GAMBADATOUN et de Eddy Camille KOTTO, puis les échanges ont démarré avec toute la solennité possible. Au terme des échanges, on retient essentiellement que : ▪ Le leadership féminin se distingue par sa dimension collaborative, son ancrage dans les valeurs, et son souci du bien-être collectif ; ▪ Les stéréotypes sexistes restent très présents : dès le plus jeune âge, les filles sont souvent conditionnées à jouer des rôles de second plan ; ▪ Le manque d'accès à l'éducation, à la formation, et à l'espace public/politique constitue un frein majeur à l'émancipation des femmes ; ▪ L'importance pour les femmes d'avoir conscience de leur potentiel, de développer leur confiance en elles et de persévérer malgré les obstacles ; ▪ L'appel à impliquer aussi les hommes dans ce combat pour un changement durable, dès l'éducation à la base.
Recommandations	Au terme des discussions, plusieurs recommandations ont été faites.

Ces recommandations sont regroupées en cinq (05) grands points que sont :

- **Éducation et sensibilisation dès le jeune âge :**
 - o Initier les jeunes filles à la politique et à la prise de parole publique dès l'école ;
 - o Revoir la répartition des rôles dès le foyer, pour casser les modèles genrés.
- **Formation et accompagnement des femmes :**
 - o Former les femmes à la gestion du temps, au leadership, à l'expression orale, à la planification de carrière ;
 - o Soutenir les initiatives féminines par des **financements ciblés**, même modestes.
- **Valorisation du leadership féminin dans tous les secteurs :**
 - o Encourager les femmes à s'illustrer dans les sphères politiques, sociales, économiques, etc. ;
 - o Créer des espaces sûrs et inclusifs pour favoriser leur épanouissement.
- **Mobilisation collective :**
 - o Travailler avec les hommes et les garçons sur le respect et l'égalité ;
 - o Adopter une approche communautaire pour déconstruire les stéréotypes.
- **Mentorat et accompagnement personnalisé :**
 - o Mettre en place des programmes de mentorat pour guider les jeunes femmes ;

REPUBLIQUE DU BENIN
Réseau Alumni des Jeunes Leaders du Bénin

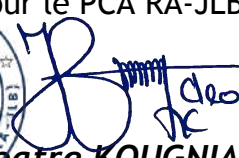


(RA-JLB)
BP : 0620 Cotonou Tél : 0167797876/
0196529398/0196290272
Email : reseaulumnijlb@gmail.com



	o Aider les femmes à établir leur projet de vie, en lien avec leur engagement citoyen ou politique.
Conclusion	En somme, on note que la célébration de cette Journée Internationale des Droits des Femmes par le Réseau Alumni des Jeunes Leaders du Bénin, sous ce panel, a permis de rappeler avec force que le leadership féminin n'est pas un luxe mais une nécessité pour bâtir une société plus inclusive et équitable. Il ne suffit plus d'attendre le changement : les femmes doivent oser, agir et persévérer. Mais elles ne peuvent y arriver seules. C'est un combat collectif, qui commence par l'éducation, la formation, et la reconnaissance mutuelle. Le leadership féminin, loin d'être une imitation du modèle masculin, apporte une valeur ajoutée unique, fondée sur l'écoute, la résilience et la transformation sociale. Ce premier panel modéré par Monsieur Kévin AKIN, juriste communicant, a duré une heure trente minutes soit de 16h00 à 17h30 et s'est conclue dans une ambiance professionnelle et festive marquée par un fort esprit d'engagement pour la cause des droits de la femme en République du Bénin. Tel est, Mesdames et Messieurs les membres du Réseau Alumni des Jeunes Leaders du Bénin, le contenu du présent compte rendu que nous avons l'honneur de soumettre à votre attention.

Pour le PCA RA-JLB, et P.O



Cléopâtre KOUGNIAZONDE
Présidente du Comité d'Organisation

