



Document de position du Réseau Alumni des Jeunes Leaders du Bénin (RA-JLB)

Pour une gouvernance inclusive : renforcer la participation et le leadership des femmes à l'horizon 2026

Avril 2025

1. Contexte

À l'occasion de la Journée Internationale des Droits des Femmes (JIF), le 13 mars 2025, le Réseau Alumni des Jeunes Leaders du Bénin (RA-JLB), avec l'appui de la Friedrich Ebert Stiftung (FES) Bénin, a organisé deux panels thématiques sur :

- « Femme et gouvernance publique : quelle synergie d'actions pour une forte représentativité des femmes aux élections générales de 2026 ? »
- « Leadership féminin : briser les stéréotypes, construire des opportunités. »

Ces rencontres ont rassemblé des femmes leaders, des responsables politiques, des acteurs de la société civile et du secteur privé, ainsi qu'une diversité de jeunes engagés. Les échanges ont permis d'identifier les défis structurels et culturels freinant l'ascension des femmes dans la sphère publique, tout en formulant des recommandations concrètes pour relever le niveau de participation féminine à la vie politique et sociale.

2. Constats majeurs

Les constats majeurs notés sont :

- Sous-représentation persistante des femmes en politique, malgré les quotas imposés par la loi électorale (article 144), notamment à l'échelle locale (15 femmes chefs d'arrondissement sur 500), 29 femmes sur 109 députés et 5 femmes ministres sur 25 ministres que comporte le Gouvernement ;
- Stéréotypes et barrières socioculturelles qui conditionnent dès l'enfance les rôles de genre et limitent l'ambition politique des jeunes filles ;
- Manque d'accès à des opportunités de formation, de mentorat et de financement pour les femmes souhaitant s'engager en politique ou en leadership communautaire ;
- Faible visibilité des femmes leaders dans les médias et les sphères décisionnelles, contribuant à leur marginalisation ;
- Absence d'approche inclusive et intergénérationnelle, notamment en intégrant les hommes et les jeunes garçons à la dynamique de changement.

3. Position du RA-JLB

Le RA-JLB affirme que l'égalité de genre en politique n'est pas un luxe ni un objectif secondaire, mais un impératif démocratique. Il est temps de transformer les engagements en actions concrètes, en mettant fin à la sous-représentation des femmes dans les sphères décisionnelles, en particulier à l'approche des élections générales de 2026.

Le Réseau se positionne comme une force d'impulsion et d'accompagnement pour favoriser l'émergence de femmes leaders, aussi bien au niveau national que local. Il appelle les pouvoirs publics, les partis politiques, les acteurs de la société civile et les citoyens à s'unir autour de stratégies inclusives et durables.

4. Recommandations prioritaires

Les recommandations ci-après ont été formulées.

- **Éducation et sensibilisation dès le jeune âge**
 - Intégrer l'éducation à la citoyenneté, à l'égalité de genre et à la prise de parole dans les curricula scolaires ;
 - Encourager un partage équitable des rôles genrés dès le foyer.
- **Renforcement des capacités et accompagnement**
 - Offrir des formations ciblées en leadership, communication politique, gestion de carrière et gestion du temps ;
 - Soutenir les femmes candidates par des programmes de mentorat et de coaching.
- **Plaidoyer et mesures législatives**
 - Accélérer l'adoption de la loi étendant les quotas féminins aux élections locales ;
 - Renforcer le suivi de l'application des dispositifs légaux sur la parité.

▪ **Visibilité et communication stratégique**

- Déployer des actions médiatiques pour mettre en lumière les parcours de femmes leaders ;
- Promouvoir des modèles de réussite féminins dans toutes les sphères d'activité.

▪ **Mobilisation collective et travail avec les hommes**

- Engager les hommes comme alliés du changement par des campagnes de sensibilisation ;
- Créer des espaces communautaires mixtes pour déconstruire les stéréotypes de genre.

▪ **Partenariat avec les structures éducatives et sociales**

- Collaborer avec les Centres de Promotion Sociale et les institutions de formation pour accompagner les jeunes filles et jeunes femmes.

Conclusion

Le RA-JLB renouvelle son engagement en faveur d'une gouvernance équitable et représentative, où les femmes occupent pleinement leur place. À l'horizon 2026, le défi n'est plus de prouver la légitimité des femmes à participer, mais de créer les conditions de leur épanouissement et de leur ascension politique.

Nous appelons tous les acteurs concernés à transformer les paroles en actes, pour qu'enfin, les élections générales soient le reflet d'une société inclusive et égalitaire.

Pour le Conseil d'Administration,



Rodrigue A. A. Mahunan ATTIOGBE

Président du Réseau Alumni des Jeunes Leaders du Bénin